



ЗАТВЕРДЖЕНО директор
ГО «Міжнародна Асоціація Медицини»
Дорошев Є.Л.
«27» грудня 2021 р.

ПОЛОЖЕННЯ ПРО ЗАПОБІГАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ ПІД ЧАС
ПРОВЕДЕННЯ ЗАХОДІВ БЕЗПЕРЕРВНОГО ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ
ТА НЕДОПУЩЕННЯ ЗАЛУЧЕННЯ І ВИКОРИСТАННЯ КОШТІВ
ФІЗИЧНИХ (ЮРИДИЧНИХ) ОСІБ ДЛЯ РЕКЛАМИ ЛІКАРСЬКИХ
ЗАСОБІВ, МЕДИЧНИХ ВИРОБІВ АБО МЕДИЧНИХ ПОСЛУГ

ГО «МІЖНАРОДНА АСОЦІАЦІЯ МЕДИЦИНИ»

1. Загальні положення

1.1. Це Положення описує порядок запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку (далі – БПР) та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг під час проведення освітніх заходів Громадською організацією «Міжнародна асоціація медицини» (далі – Асоціація).

1.2. Це Положення регламентує застосування заходів щодо попередження конфліктних ситуацій, пов'язаних з корупцією, із залученням і використанням коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг, алгоритм дій у випадках вирішення конфліктних ситуацій та способи їх врегулювання.

1.3. Це Положення поширюється на всіх учасників заходів БПР, що проводяться Асоціацією.

1.4. У цьому Положенні терміни вживаються у такому значенні:

- **конфлікт інтересів** - суперечність між приватними (особистими) інтересами особи чи близьких їй осіб та її службовими повноваженнями.

Законодавство розрізняє потенційний та реальний конфлікт інтересів, поняття яких наведено в Законі;

- **потенційний конфлікт інтересів** - наявність в особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень;

- **реальний конфлікт інтересів** - суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень;

Інші терміни вживаються у значенні, наведеному у «Положенні про систему безперервного професійного | розвитку медичних та фармацевтичних працівників» затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 року «725 та Законах України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про професійний розвиток працівників», «Про запобігання корупції».

2. Загальні засади політики запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та/або залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг

2.1. Під час проведення Асоціацією освітнього заходу БПР, голова задля недопущення виникнення реального/потенційного конфлікту інтересів серед учасників заходу БПР із залучення і використанням коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг вимагає від кожного лектора написання заяви про

відсутність конфлікту інтересів під час проведення заходів БПР та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг.

2.2. Для уникнення порушень етичних стандартів унаслідок конфлікту інтересів кожен член Асоціації під час проведення Асоціацією освітніх заходів БПР повинен дотримуватися наступних вимог:

2.2.1. Відмежовувати свою приватну діяльність та інтереси від посадових обов'язків в Асоціації;

2.2.2. Не допускати та уникати конфлікту інтересів, які можуть виникнути через

приватні відносини (сімейні, родинні, дружні) з іншими членами Асоціації;

2.2.3. Не допускати надання освітніх послуг у комерційних цілях за межами Асоціації, якщо такі або подібні освітні послуги мають надаватися від імені Асоціації;

2.2.4. Не допускати залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для

реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг.

3. Виявлення конфлікту інтересів

3.1. Внутрішнє врегулювання конфлікту інтересів здійснюється шляхом:

- заповнення форми розкриття фінансових взаємовідносин для кожного освітнього Заходу до його початку;

- при відмові розкрити відповідні фінансові відносини Асоціація тимчасово усуває особу від виконання завдання та замінює іншою;

3.2. Будь-яка особа, яка має задекларовані особисті фінансові відносини з комерційним

інтересом, вважається такою, що має конфлікт інтересів.

3.3. У випадку виявлення реального чи потенційного конфлікту інтересів під час проведення освітнього заходу, будь-який учасник заходу БПР повинен звернутися до члена керівних органів Асоціації або безпосередньо до Голови Асоціації.

3.4. Особа яка дізналася про наявність реального чи потенційного конфлікту інтересів під

час проведення освітнього заходу БПР повинна повідомити не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли така інформація стала їй відомою, будь-кого з членів керівних органів Асоціації або безпосередньо Голови Асоціації (додаток 1).

3.5. Застосування даного Положення не виключає можливість застосування норм чинного законодавства України щодо захисту особою своїх прав.

4. Процедури врегулювання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та/або залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг

4.1. При формуванні наукового змісту заходу, який проводиться Асоціацією, Учасники декларують конфлікт інтересів, свою співпрацю з виробниками лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг та письмово підтверджують це у декларації.

4.2. Якщо виявлено комерційні упередження в особи, яка відіграє певну роль у контролі за змістом освітнього заходу, науково-організаційний комітет Заходу БПР просить цю особу внести відповідні зміни до своєї презентації. Якщо конфлікт не буде вирішено, особу, яка має можливість контролювати зміст, необхідно замінити.

4.3. Вищезазначений процес застосовується до всього персоналу, який бере участь в організації освітньої діяльності.

4.4. Для зовнішнього врегулювання реального або потенційного конфлікту інтересів застосовуються норми Закону України «Про запобігання корупції».

4.5. Зовнішнє врегулювання конфлікту інтересів здійснюється за рішенням керівних органів Асоціації або безпосередньо Голови Асоціації.

4.6. Внутрішнє врегулювання здійснюється безпосередньо головою асоціації шляхом:

4.6.1. Усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів;

4.6.2. Обмеження доступу особи до певної інформації.

5. Прикінцеві положення

5.1. Це Положення затверджується і вводиться в дію Правлінням Асоціації.

5.2. Зміни та доповнення до цього Положення вносяться шляхом затвердження нової редакції Положення. Після затвердження Положення у новій редакції попередня редакція втрачає юридичну силу.

**Голова ГО
«Міжнародна асоціація медицини»**

Дорошев Є.Л.



(Додаток 1)

**Голові ГО «Міжнародна Асоціація Медицини»
Дорошеву Є.Л.
ПІБ (номер телефону) особи яка вивила конфлікт інтересів**

Повідомлення про реальний/потенційний конфлікт інтересів

Стисло викласти ситуацію в якій виник реальний/потенційний конфлікт інтересів, суть приватного інтересу. Дата заходу БПР, назва заходу БПР, ПІБ лектора.

Дата

ПІБ, та підпис особи яка повідомляє